



REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

- 1 Àmbit d'aplicació
- 1.1 Procediment d'aprovació i modificació
- 2 Estructura Organitzativa de la Cooperativa
- 2.1 L'Assemblea General
 - 2.1.1. Funcions
 - 2.1.2. Convocatòries ordinàries i extraordinàries
 - 2.1.3. Constitució de l'Assemblea
 - 2.1.4. El vot
 - 2.1.5. Adopció d'acords
- 2.2 Àrees o sectorials de treball
 - 2.2.1 Comissió de territori
- 2.3 Consell Rector
 - 2.3.1. Funcions del Consell Rector
 - 2.3.2 Composició
 - 2.3.3 Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector
 - 2.3.4 Funcionament del Consell Rector
- 2.4 Les Sòcies i socis
 - 2.4.1 Tipus de sòcies i socis
 - 2.4.2 Procediments d'altres i baixes
 - 2.4.2.1 Procediment d'alta
 - 2.4.2.2 Requisits d'admissió
 - 2.4.2.3 Procediment de baixa
- 3 Règim econòmic
 - 3.1 Capital social de la cooperativa
 - 3.2 Aportació al capital social
 - 3.3 Títols participatius
- 4 Règim disciplinari
 - 4.1 Faltes i classificació
 - 4.2 Sancions
 - 4.3 Procediment sancionador
- 5 Les treballadores i treballadors de ENERURAL

El **Reglament de Règim Intern** és l'eina que estableix les pautes de funcionament i organització interna de la cooperativa, així com les relacions entre totes les sòcies i tots els socis que formen part.

Es basa en els principis cooperatius, la Llei 12/15 de cooperatives de Catalunya i en els Estatuts socials de la cooperativa. De fet, el Reglament de Règim Intern és l'eina que els desenvolupa.

El Reglament de Règim Intern és un document viu, revisable i obert a modificacions. El sistema, tant per a la seva aprovació, com per a possibles modificacions, requereix la majoria de 2/3 parts dels vots dels presents i representats a l'Assemblea General. Un cop aprovat, aquest és d'obligat compliment per a totes les sòcies i socis

1 ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest Reglament és d'aplicació a totes les sòcies i tots els socis de la cooperativa **ENERURAL**

1.1 Procediment d'aprovació i modificació

El Reglament de Règim Intern ha d'ésser aprovat per la majoria dels 2/3 dels vots presents i representats a l'Assemblea General. Per a la seva modificació caldrà també l'acord de l'Assemblea General en la mateixa proporció.

Els acords de l'Assemblea són obligatoris per a totes les sòcies i socis, fins i tot per als/les disconformes i aquells/es que no haguessin assistit a la reunió. Per tant, un cop aprovat el reglament amb la majoria necessària, aquest és d'obligat compliment per a totes les sòcies i tots els socis de ENERURAL.

La competència de l'Assemblea és indelegable, per tant, el Reglament de Règim Intern sempre haurà de ser aprovat o modificat per aquest òrgan social.

2 ESTRUCTURA ORGANITZATIVA DE LA COOPERATIVA

2.1 L'Assemblea General

L'Assemblea General de la cooperativa és l'òrgan sobirà d'expressió de la voluntat social. Constitueix la reunió de totes les sòcies i tots els socis, i els seus acords són obligatoris per a la totalitat de totes les sòcies i tots els socis, inclòs pels que no han assistit a la reunió en què s'han adoptat.

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que li hagi estat atribuïda expressament per la Llei o pels estatuts socials.

La competència de l'Assemblea General sobre els actes pels quals sigui necessari el seu acord preceptiu, en mèrits d'una norma legal o estatutària, té caràcter indelegable.

2.1.1. Funcions

Són facultats indelegables de l'Assemblea, les següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.
- b) L'aprovació de plans estratègics i els plans anuals de gestió, si n'hi ha.
- c) La designació i el cessament dels membres del Consell Rector.
- d) La resolució dels recursos interposats per les sòcies i/o socis disconformes amb les resolucions del Consell Rector en matèria disciplinària.
- e) L'aprovació de noves aportacions obligatòries, l'admissió d'aportacions voluntàries, l'actualització del valor de les aportacions al capital social, la fixació de les aportacions de les noves altes de sòcies i socis i l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.
- f) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- g) L'admissió de finançament voluntari de les sòcies i els socis.
- h) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la cooperativa.
- i) L'aprovació del Reglament de Règim Intern.
- j) Tota decisió que impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- k) L'adhesió a altres organitzacions, per bé que aquesta decisió la pugui prendre en primera instància el Consell Rector, tot ratificant-se la decisió en la següent Assemblea que se celebri.
- l) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector, les audidores de comptes i les liquidadores.
- m) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

2.1.2. Convocatòries ordinàries i extraordinàries

Les assemblees generals poden ser ordinàries o extraordinàries i, en tot cas, han de ser convocades pel Consell Rector mitjançant un anunci al domicili social i, a més, mitjançant un escrit (normalment de forma telemàtica, per correu electrònic) a cadascuna de les sòcies i socis. La notificació s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 dies respecte a la data de celebració.

L'Assemblea general ordinària ha de reunir-se necessàriament un cop a l'any, dins dels sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic i té les funcions d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector, aprovar, si procedeix, els comptes anuals i acordar l'aplicació dels resultats.

L'Assemblea ordinària pot incloure en l'ordre del dia qualsevol altre assumpte propi de la competència de l'Assemblea. La resta d'assemblees tindran la consideració d'extraordinàries.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social, com la notificada, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc de reunió i dia i hora de la reunió, tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir en el territori on ENERURAL tingui presència.

El Consell Rector pot convocar una Assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la intervenció de comptes o un grup de sòcies i/o socis que representi, com a mínim, el 20% de la totalitat. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa.

2.1.3. Constitució de l'Assemblea

L'Assemblea General resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria sigui quin sigui el nombre de vots socials de les sòcies, socis i/o representants presents.

L'Assemblea General es podrà reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació sempre que quedi garantida la identificació de les persones assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas, a efectes oficials, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

L'Assemblea General ha d'ésser presidida pel president/a del Consell Rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els estatuts socials, o per la persona que la mateixa Assemblea esculli. Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'Assemblea i vetllar pel compliment de la llei. La/el secretària/i és la/el del Consell Rector o, si no hi és, la persona que sigui elegida per l'Assemblea.

L'Assemblea General o el Consell Rector poden autoritzar l'assistència a l'Assemblea, sense dret de vot, de qualsevol persona la presència de la qual sigui d'interès per al bon funcionament de la cooperativa.

Tenen dret d'assistència a l'Assemblea general els socis que ho siguin en la data en què es va acordar la convocatòria de l'Assemblea.

2.1.4. El vot

Cada sòcia i soci té dret a un vot a l'Assemblea General. En cas de no poder assistir-hi, podrà delegar el seu vot a una altra sòcia o soci representant. La representació ha de ser per escrit, mitjançant el document de delegació de vot que es dirigirà al Consell Rector, abans de la celebració de l'Assemblea, i només serà vàlida per l'Assemblea en qüestió.

Cada sòcia i soci només podrà disposar d'un vot delegat. L'admissió dels vots delegats la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

En referència a les entitats jurídiques que siguin sòcies, aquestes exerciran el seu dret de vot a l'Assemblea General a través de la seva representació legal.

En qualsevol cas, el dret a vot de les sòcies i socis col·laboradores/s resta limitat a un màxim del 15% del vot ponderat dels assistents.

2.1.5. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats. Existeix majoria simple si els vots afirmatius superen els negatius, sense comptar les abstencions, els vots en blanc i els vots nuls.

De forma excepcional, caldrà el vot favorable de les dues terceres parts dels vots socials dels assistents en els casos següents:

- a) Aprovació del reglament de Règim Intern i, en seu cas, la modificació del mateix.
- b) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de les sòcies i socis assistents.

En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents, amb els requisits addicionals de l'article 36 de la llei de cooperatives de Catalunya.

Els assumptes a tractar en l'Assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova Assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de sòcies de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat en contra del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

2.2 Àrees, sectorials o comissions de treball

Les àrees, sectorials o comissions de treball són espais de debat, recerca i promoció sobre temes concrets que afecten a la cooperativa en els quals hi poden participar totes les sòcies i socis. Per les seves característiques i complexitat requereixen una deliberació més acurada i profunda de la que es pot portar a terme en una Assemblea General.

Les seves conclusions o propostes podran ser presentades a l'Assemblea General ordinària o extraordinària per ser votades.

Les àrees, sectorials o comissions poden ser proposades pel Consell Rector o bé per un grup de sòcies i/o socis que representi com a mínim el 10% de la massa social.

S'aprovarà la seva constitució pel Consell Rector. El Consell Rector en nomenarà el responsable (que no cal que sigui sòcia/i de la cooperativa i que, temporalment, podrà ser remunerat) i s'hi podran adherir les sòcies i socis que ho desitgin.

El responsable de l'àrea, sectorial o comissió podrà ser convocat per assistir a les reunions del Consell rector per reportar sobre l'activitat de la seva àrea amb veu i sense vot.

2.2.1 Comissió de territori

Atesa la especial importància, sensibilitat i vinculació de Enerural amb el territori es constitueix de forma permanent la Comissió de Territori en la que hi seran representats tots els ajuntaments i entitats que els representin per esdevenir tant un espai consultiu de debat i treball per a partir dels seus acords i conclusions assessorar i fer propostes al Consell Rector.

El Consell Rector nomenarà un coordinador per aquesta comissió qui en representació serà el membre del Consell Rector com a soci col·laborador en totes les reunions ordinàries del Consell.

2.3 Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan d'administració i govern de la cooperativa; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General. La presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

2.3.1 Funcions del Consell Rector

- i. La representació i el govern de la societat cooperativa.
- ii. El control permanent i directe de la gestió de la direcció, quan escau així com la custòdia, control i gestió dels recursos de l'entitat.
- iii. La competència per a establir les directrius generals d'actuació de la cooperativa, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea general.

Per la realització d'aquestes funcions el mateix Consell Rector podrà delegar amb plenes atribucions a qualsevol dels seus membres la seva realització, gestió i coordinació.

El Consell Rector ha d'actuar d'acord amb el que estableix la Llei de cooperatives, els estatuts de la cooperativa, el reglament de règim intern i la política general fixada per l'Assemblea General.

2.3.2 Composició

El Consell Rector està conformat pels càrrecs de presidència, secretariat i els vocals i si s'escau tresoreria. Tal com es recull als estatuts socials de la cooperativa, les sòcies i els socis de treball, en cas d'haver-n'hi, també poden formar part del Consell Rector. El Consell Rector estarà compost per un mínim de 5 membres, escollits totes i tots entre les sòcies i els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures.

2.3.3 Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys, prorrogables i la seva substitució es farà de forma progressiva. L'exercici del càrrec és obligatori per les sòcies i socis, llevat que hi hagi causa justa, i no dona dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General. Per poder formar part del Consell rector caldrà ser sòcia o soci de la cooperativa i acreditar un mínim d'un any com a sòcia o soci de la cooperativa. Les sòcies i socis col·laboradors no podran ser titulars de la presidència de la cooperativa.

En cas de renúncia o cessament anticipat d'algun membre del Consell Rector amb anterioritat a la finalització del seu mandat, aquest càrrec, a proposta del mateix Consell Rector es podrà renovar substituint-lo en funcions per una altre soci que reuneixi les condicions requerides i s'aprovarà, si és el cas, a la propera celebració de l'Assemblea General de sòcies i socis. En cas que la baixa sigui de la persona que ocupi el càrrec de president/a, secretari/a o tresorer/a, es redistribuiran els càrrecs entre els membres del Consell Rector. En tot cas, en la primera Assemblea que es convoqui cal que es ratifiqui el nomenament del substituït pel temps que li restava demanat al substituït o s'acordi el cessament del substituït i el nomenament d'un nou soci com a membre del consell rector.

2.3.4 Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre. Les decisions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components. S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre, amb delegació de vot. Els acords s'han d'adoptar per consens i, en cas de no assolir-lo, en votació per majoria absoluta.

El Consell Rector es podrà reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació de les assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

La Llei, a l'article 59, diu que els membres del Consell Rector exerciran el càrrec amb diligència i lleialtat a qui representen i que han de dur una gestió empresarial ordenada; es demana rigorositat i implica responsabilitat amb la informació, mantenint-ne el secret, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.

2.4 Les Sòcies i socis

Poden ser persones sòcies de la cooperativa totes aquelles persones que comparteixin la missió, la visió i els valors de ENERURAL i en facin l'aportació de capital obligatòria.

2.4.1 Tipus de sòcies i socis

a) Sòcies i socis comuns

Poden ser persones físiques o jurídiques, que comparteixin els objectius establerts en aquests estatuts, que participen activament en l'activitat cooperativitzada sense cap contraprestació econòmica ni material i que a més desitgin obtenir els bens i serveis energètics que ofereix la cooperativa, en les millors condicions de preu, d'informació, de qualitat.

Realitza l'aportació obligatòria al capital social i el seu vincle social és de durada indeterminada.

Té dret a escollir i ser escollits per als càrrecs socials, a participar amb veu i vot en els òrgans socials i a rebre les bestretes salarials establertes i/o retorns cooperatius.

b) Sòcies i socis col·laboradores/rs

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a sòcies col·laboradores tant les persones físiques com les persones jurídiques –públiques o privades– i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Les sòcies col·laboradores, que com els socis comuns també desitgin obtenir els bens i serveis energètics que ofereix la cooperativa, en les millors condicions de preu, informació o qualitat, però a diferència dels anteriors ho fan sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, tot i

col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa, ja sigui desenvolupant activitats auxiliars, secundàries, accessòries o complementàries a l'activitat principal o només en l'aportació de capital.

El seu compromís específic de contribució podrà ser objecte d'un acord de col·laboració subscrit entre ambdues parts, sempre dins de la relació societària.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General. El valor dels seus vots socials serà d'un màxim del 15% dels vots socials presents i representats.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a l'article 55 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

No pot ser titular de la presidència de la cooperativa, pot rebre un interès pactat per l'aportació de capital i participa fins al 45% en el repartiment d'excedents i de pèrdues (en proporció al capital desemborsat).

c) Sòcies i socis de treball

Les persones que estiguin treballant a la cooperativa, amb contracte indefinit, poden sol·licitar adquirir la condició de soci o sòcia de treball.

A les persones que tinguin la consideració de persones sòcies de treball, se'ls apliquen les normes establertes a la Llei de cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat, llevat que s'estableixi un règim jurídic per aquest tipus de persona sòcia a través del Reglament de Règim Intern. En tot cas, caldrà respectar les limitacions establertes per la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les persones sòcies de treball estaran subjectes a les condicions que estableix la Llei de cooperatives per a la consideració de cooperativa sense ànim de lucre pel que fa als topalls de retribució associada a la seva prestació de treball a la cooperativa. Les retribucions de les persones sòcies de treball i de les treballadores per compte aliè de la cooperativa no podran superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent, tal i com preveu l'article 144.d) de la Llei de cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

2.4.2 Procediments d'altres i baixes

2.4.2.1 Procediment d'alta

La persona que es vulgui donar d'alta com a sòcia de ENERURAL, ho farà mitjançant el formulari de sol·licitud.

La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al Consell Rector, en qualsevol cas, la sol·licitud s'ha de resoldre en el termini màxim de tres mesos, comunicant per escrit o correu electrònic a la persona interessada l'admissió o la denegació.

Un cop complimentat i, si es el cas, aprovada la seva admissió realitzarà el pagament via transferència: se li farà lliurament del full Compte corrent amb les dades per poder fer la transferència.

2.4.2.2 Requisits d'admissió

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia s'han de complir els requisits següents:

a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.

b) Acreditar els avals establerts:

b.1) Soci comú: com a mínim de dos socis comuns

b.2) Soci col·laborador i/o de treball: com a mínim de dos socis

c) Empadronament o seu socials:

c.1) Soci comú: En un dels municipis dins l'àmbit d'actuació de l'entitat

c.2) Soci col·laborador i/o de treball: No s'exigeix aquest requisit

d) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per esdevenir sòcia en cada cas serà:

- Per a persona física: 100 €.

- Per microempresa: 300 €.

- Per entitats sense ànim de lucre: 300€

- Per PIME: 500 €.

- Per altres persones jurídiques, públiques o privades (Ajuntament o entitat pública):

- Municipis de menys de 1.000 habitants (micropobles): 1.000€

- Municipis d'entre 1.000 i 9.999 habitants: 2.000€

- Municipis d'entre 10.000 i 100.000 habitants i Consells Comarcals: 4.000€

- Municipis de + 100.000 habitants: i Diputacions 8.000€

En casos excepcionals, i per raons familiars, personals o laborals justificades, aquelles persones que no puguin fer la seva participació a la cooperativa, podran sol·licitar una reducció excepcional d'aquestes aportacions, quedant establerta, si així ho s'aprova en cada cas pel Consell Rector, en una quota inicial revisable anualment d'1€.

2.4.2.3 Procediment de baixa

Qualsevol sòcia o soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell rector, el període de preavis ha de ser de 15 dies d'antelació.

Baixa justificada i baixa obligatòria

El Consell rector podrà tramitar la baixa de les sòcies i socis en els següents supòsits:

1. La baixa es considerarà justificada en els següents supòsits:

a. En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.

b. Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.

c. En el cas de malaltia o accident que impedeixi portar a terme la participació que tota sòcia o soci desenvolupa pel manteniment i el bon funcionament de la cooperativa.

d. Per les causes previstes en l'article 134 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

e. Si el Consell rector la considera justificada.

2. Les decisions del Consell rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la sòcia o soci podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, per aquests socis davant l'Assemblea General Extraordinària convocada a l'efecte dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

3. Han de ser donades obligatòriament de baixa les persones sòcies que perdin els requisits objectius, exigits pels estatuts, per formar part de la cooperativa.

Dret de reemborsament

Tal com especifica l'Article 13 dels Estatuts, en tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions obligatòries i voluntàries al capital social i, si s'escau, la part individualitzada del Fons de Reserva voluntari; tot i que el Consell rector pot refusar incondicionalment el retorn de les aportacions indicades al capital social.

El Consell rector també pot acordar que el retorn de les aportacions no sigui reemborsable de manera immediata, acordant-ne els terminis.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social.

El Consell rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es poden deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

3. RÈGIM ECONÒMIC

3.1 Capital social de la cooperativa

El capital social està constituït per les aportacions de les sòcies i els socis de ENERURAL, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

3.2 Aportació al capital social

Segons l'article 22 dels Estatuts cal subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per esdevenir sòcia en cada cas serà:

- Per a persona física: 100 €.
- Per microempresa: 300 €.
- Per entitats sense ànim de lucre: 300€
- Per PIME: 500 €.
- Per altres persones jurídiques, públiques o privades (Ajuntament o entitat pública):
 - Municipis de menys de 1.000 habitants (micropobles): 1.000€
 - Municipis d'entre 1.000 i 9.999 habitants: 2.000€
 - Municipis d'entre 10.000 i 100.000 habitants i Consells Comarcals: 4.000€
 - Municipis de + 100.000 habitants: i Diputacions 8.000€

En casos excepcionals, i per raons familiars, personals o laborals justificades, aquelles persones que no puguin fer la seva participació a la cooperativa, podran sol·licitar una reducció

excepcional d'aquestes aportacions, quedant establerta, si així ho s'aprova en cada cas pel Consell Rector, en una quota inicial revisable anualment d'1€.

3.3 Títols participatius

L'emissió de títols participatius per finançar a la cooperativa, així com el seu valor, les seves condicions i la seva durada, haurà de ser aprovada en Assemblea General.

4. RÈGIM DISCIPLINARI: FALTES I SANCIONS

El règim disciplinari està relacionat amb l'incompliment dels deures de les sòcies i els socis en els compromisos assumits vers la cooperativa.

La facultat sancionadora és competència del Consell rector o, si s'escau, de l'òrgan al qual el text estatutari atribueix la competència. En qualsevol cas, la facultat sancionadora per faltes molt greus és sempre competència del Consell rector i no pot ésser delegada.

Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el Consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment

sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

4.1 Faltes i classificació

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

a. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb una altra sòcia o sòcies sense motiu.
3. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
4. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra els estatuts.
5. No assumir la participació compromesa, en tres ocasions, en el termini d'un trimestre.

b. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no-acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell rector, o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la sòcia hagués estat escollida.
2. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
3. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
4. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
5. La reiteració de tres faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.
6. Incompliment del càrrec social que ocupi.

c. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una sòcia o soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials o de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la, que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. La reiteració de tres faltes greus per les quals la sòcia o soci hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

4.2 Sancions

a) Les faltes molt greus es poden sancionar amb l'exclusió del dret a consumir a cost de sòcia durant el termini d'un any, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.

En el cas d'expulsió de la sòcia, s'ha d'aplicar les especificacions següents:

- L'expulsió de la sòcia o soci només pot ésser acordada per una falta tipificada com a molt greu pels estatuts, mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell rector.

- El recurs a l'Assemblea general ha d'ésser resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, o de qui la representi, per votació secreta. L'Assemblea general pot anul·lar l'expulsió o bé ratificar-la. En aquest darrer cas, s'ha de tramitar la baixa de la sòcia o soci.
 - L'acord d'expulsió és executiu des del moment en què l'Assemblea general notifiqui la ratificació de l'acord, o bé un cop ha acabat el termini per a presentar-hi recurs.
- b) Les faltes greus es poden sancionar amb l'exclusió del dret a consumir a cost de sòcia durant el termini de tres a sis mesos.
- c) Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb l'exclusió del dret a consumir a cost de sòcia durant el termini de deu dies.

4.3 Procediment sancionador

Correspon al Consell rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

El Consell rector podrà nomenar un instructor d'entre les persones sòcies perquè col·labori amb el Consell rector en la tramitació dels expedients sancionadors només per faltes lleus o greus, essent competència indelegable del Consell rector, la tramitació per faltes molt greus.

Un cop el Consell rector tingui coneixement de la comissió d'una falta per part d'alguna sòcia o soci, donarà inici a la instrucció de l'expedient sancionador, bé nomenant una instructora, o bé, portant pel seu compte aquesta instrucció.

La funció principal de la instrucció és recollir les proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador, així com donar audiència a la persona sòcia interessada perquè en un termini màxim 15 dies pugui efectuar les al·legacions que consideri oportunes. Un cop transcorregut aquest termini, la persona instructora o, en cas de defecte, el Consell rector, elaborarà una proposta, amb caràcter preceptiu i no vinculant. Aquesta proposta es notificarà a la sòcia o soci en un termini de 10 dies, a fi que al·legui el que correspongui. Transcorregut el termini esmentat de 10 dies, s'hagi o no presentat al·legacions a la proposta, el Consell rector notificarà la resolució que correspongui a la persona sòcia interessada.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició. Una vegada transcorreguts els terminis fixats sense que s'hagi dictat i notificat la resolució, s'entén que el recurs ha estat estimat i, per tant, la sanció queda revocada.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

a) L'expulsió només pot ser acordada per una falta molt greu, mitjançant expedient instruït a l'efecte per part del Consell rector.

b) El recurs a l'Assemblea general ha de resoldre's prèvia audiència de la persona interessada o de qui la representi, per votació secreta. L'Assemblea General pot anul·lar l'expulsió o bé, ratificar-la. En aquest darrer cas, ha de tramitar-se la baixa de la sòcia

c) L'acord d'expulsió és executiu des del moment en què l'Assemblea General notifiqui la ratificació de l'acord o bé, un cop finalitzat el termini per presentar recurs contra l'acord de sanció del Consell rector sense haver-lo presentat.

No es considerarà expulsió el fet de donar de baixa a una sòcia per incompliment d'obligacions econòmiques relatives al pagament de tres quotes trimestrals dins del període d'un any, sempre i quan es comprovi que aquesta sòcia no ha fet ús durant aquell període dels drets que li confereix la cooperativa.

En aquest cas, la decisió de donar de baixa aquesta sòcia correspon al Consell rector al considerar-se un supòsit de baixa justificada/obligatòria (article 2.3.C, lletra E) i no comportarà necessàriament la instrucció d'un expedient sancionador.

5. LES TREBALLADORES I TREBALLADORS

Les treballadores que formen part de ENERURAL podran adquirir la condició de sòcies o socis treballadors quan disposin de contracte indefinit. A aquests efectes, serà necessari que la treballadora/r que ho vulgui, remeti una sol·licitud d'alta de sòcia o soci treballadora/r, segons el procediment d'altres i baixes determinat a l'article 2.3 d'aquest Reglament.

Els drets i deures de les treballadores es recullen a l'Estatut dels treballadors i, en especial, al Conveni col·lectiu de treball del nostre sector.