

ESTATUTS DE LA SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA SENSE ÀNIM DE LUCRE ENERURAL, SCCL

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de “ENERURAL, SCCL” es constitueix una societat cooperativa de consumidors i usuaris, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya i d'aquests estatuts socials.

Aquesta cooperativa sense ànim de lucre es regeix a aquest efecte, pel que preveu l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya, per tant:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribuïran entre les persones sòcies, sinó que es destinaran, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei.
- b) Els càrrecs de membre del Consell Rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- c) Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no meriten un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- d) Les retribucions de les persones treballadores de la cooperativa no podran superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és satisfer les necessitats energètiques de les persones sòcies consumidores i usuàries i les seves famílies, mitjançant el subministrament de béns i la prestació de serveis energètics, adquirits a tercers o produïts per si mateixa o pels propis socis, amb la finalitat última d'aconseguir un model energètic més sostenible socialment, econòmicament i mediambientalment, contribuint a la Transició Energètica (TE) del territori.

En aquest procés de TE, tot un conjunt de projectes i d'iniciatives han de dur el municipi a disposar d'un model de consum d'energia eficient, basat fonamentalment en l'ús de recursos energètics renovables i majoritàriament locals en el menor termini possible. En aquest context, les persones sòcies consumidores esdevenen “prosumidores”, és a dir, productores i consumidores d'energia, i reben, mitjançant de la cooperativa, serveis assequibles per a tothom, de major qualitat, menor cost i alta fiabilitat i seguretat, tot gaudint d'un entorn més net i sostenible.

Per tal de poder complir amb l'objecte social, la cooperativa durà a terme les següents activitats:

- Proporcionar a les persones sòcies tot tipus de serveis energètics, inclosa la comercialització i distribució d'energia, serveis de recàrrega, gestió activa de la demanda, serveis d'agregació, compra conjunta i de representació de mercat d'acord amb el marc de la normativa sectorial elèctrica vigent.

- Impulsar, dissenyar, instal·lar i gestionar tot tipus de projectes, instal·lacions i actuacions de generació d'energia amb fonts renovables, d'emmagatzemament d'energia, d'estalvi i d'eficiència energètica, de mobilitat sostenible i de gestió de la demanda amb recursos propis o aliens.
- Qualsevol de les activitats que la legislació catalana, espanyola i/o europea, present i futura, contempli per a les comunitats energètiques i concretament per a les figures jurídiques de “Comunitats d'energies renovables” i les “Comunitats ciutadanes d'energia”, segons, respectivament, definició de la Directiva 2018/2021, del Parlament Europeu i del Consell de 11 de desembre de 2018, relativa al foment de l'ús d'energia procedent de fonts renovables i de la Directiva 2019/944, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juny de 2019, sobre normes comunes per al mercat interior de l'electricitat i per la qual es modifica la Directiva 2012/27/UE, així com de l'article 6.j) de la Llei 24/2013, de 26 de desembre, del Sector Elèctric.
- Desenvolupar activitats de promoció, sensibilització i participació ciutadana en temes com les bones pràctiques energètiques, la mobilitat sostenible, la millora dels serveis energètics municipals, la recerca i innovació tecnològica i tots aquells aspectes que contribueixin a impulsar la transició energètica i ecològica, per mitjà de la intercooperació i els intercanvis d'experiències en el mateix àmbit, a la comarca i altres territoris.
- Donar suport, col·laborar i impulsar en iniciatives complementàries o sinèrgiques a la Transició Energètica Integral en aspectes socials com ara la formació i reciclatge professional, la pobresa energètica, emprenedoria, la igualtat de gènere i la promoció de l'economia social i solidària.
- Donar suport i col·laborar amb iniciatives complementàries que busquin promocionar activitat econòmica sostenible segons les prioritats locals, amb la finalitat de lluitar contra la despoblació, la diversificació econòmica o l'adaptació al canvi climàtic.

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya i l'altra normativa que sigui aplicable, i sense superar en cap cas el 50% del total de vendes de cada exercici econòmic, segons estableix la Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre règim fiscal de les cooperatives.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació

El domicili social s'estableix al Carrer del Portal, 3, 25176, Torrebesses, a la comarca del Segrià (Lleida), i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones que poden ser sòcies comunes

Poden ser persones sòcies consumidores i usuàries d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques que comparteixin els objectius establerts en aquests estatuts, i desitgin obtenir els bens i serveis energètics que ofereix la cooperativa, en les millors condicions de preu, d'informació, de qualitat.

Article 6. Persones sòcies de treball

Les persones que estiguin treballant a la cooperativa, amb contracte indefinit, poden sol·licitar adquirir la condició de soci o sòcia de treball.

A les persones que tinguin la consideració de persones sòcies de treball, se'ls apliquen les normes establertes a la Llei de cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat, llevat que s'estableixi un règim jurídic per aquest tipus de persona sòcia a través del Reglament de Règim Intern. En tot cas, caldrà respectar les limitacions establertes per la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les persones sòcies de treball estaran subjectes a les condicions que estableix la Llei de cooperatives per a la consideració de cooperativa sense ànim de lucre pel que fa als topalls de retribució associada a la seva prestació de treball a la cooperativa. Les retribucions de les persones sòcies de treball i de les treballadores per compte aliè de la cooperativa no podran superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent, tal i com preveu l'article 144.d) de la Llei de cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 7. Persones sòcies col·laboradores.

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a sòcies col·laboradores tant les persones físiques com les persones jurídiques –públiques o privades– i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Les sòcies col·laboradores, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, col·laboraran en la consecució de l'objecte social de la cooperativa, ja sigui desenvolupant activitats auxiliars, secundàries, accessòries o complementàries a l'activitat principal o només en l'aportació de capital.

El seu compromís específic de contribució podrà ser objecte d'un acord de col·laboració subscrit entre ambdues parts, sempre dins de la relació societària.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General. El valor dels seus vots socials serà d'un màxim del 15% dels vots socials presents i representats.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a l'article 55 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 8. Procediment d'admissió

Qualsevol persona física o jurídica que vulgui tenir la consideració de sòcia comuna de la cooperativa ha de complir els requisits següents:

- a) L'assenyalat a l'article 5 dels estatuts socials per les sòcies comunes o consumidores i usuàries.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.

- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social establerta a l'article 22 d'aquests Estatuts Socials i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Qualsevol persona que vulgui tenir la consideració de persona sòcia de treball de la cooperativa ha de complir els requisits següents:

- a) L'assenyalat a l'article 6 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social establerta a l'article 22 d'aquests Estatuts Socials i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Qualsevol persona física o jurídica que vulgui tenir la consideració de sòcia col·laboradora de la cooperativa ha de complir els requisits següents:

- a) L'assenyalat a l'article 7 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social establerta a l'article 22 d'aquests Estatuts Socials i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia ha de ser formulada per escrit i dirigida al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini de tres mesos.

Tant l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada i se n'ha de donar compte a l'assemblea general. Si transcorre el termini de tres mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

La denegació de l'admissió com a sòcia és susceptible de recurs per la persona sol·licitant davant l'assemblea en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació de l'acord del consell rector o transcorregut el termini previst per a dictar resolució la qual, amb l'audiència prèvia preceptiva de la persona interessada, ha de resoldre el recurs en el termini de tres mesos. Si transcorre aquest termini, no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat.

L'acord que resol els recursos interposats davant de l'assemblea general és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

La denegació de l'admissió com a sòcia ha d'ésser motivada. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei o per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions economicofinanceres, organitzatives o tecnològiques de l'entitat.

Article 9. Obligacions de les persones sòcies

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desembossament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que correspongui.
- b) Assistir a les assemblees generals i a les reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) No dedicar-se a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.

- f) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- g) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- h) En el cas dels socis comuns, participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima de realitzar un consum de serveis energètics a través de la cooperativa per una xifra mínima de 100 euros anuals.
- i) Aquesta obligació genèrica de participació no pot entendre's com una obligació de subscriure tots els serveis proporcionats per la cooperativa a les persones sòcies.
- j) En el cas dels socis comuns, Complir les normes reguladores dels serveis de la cooperativa als quals les persones sòcies s'acullin, i en particular tenir cura dels equipaments i actius de la cooperativa que, si és el cas, rebin en custòdia, en virtut de la subscripció dels esmentats serveis.
- k) En el cas dels socis comuns, Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- l) En el cas de les sòcies de treball, realitzar activitats de treball, dins de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que es puguin establir en el Reglament de Règim Intern, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima d'una jornada laboral de 480 hores anuals.

Article 10. Drets de les persones sòcies

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) En el cas de les persones sòcies consumidores i usuàries, adquirir els béns o beneficiar-se dels serveis que la cooperativa proveeix, conforme al seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives.
- e) Percebre el reembossament de l'aportació obligatòria realitzada en cas de baixa, liquidació o transformació de la cooperativa. Aquest dret no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets d'un expedient sancionador.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- g) En el cas de les persones sòcies de treball, realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.

Article 11. Dret d'informació

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 12. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de les socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrietes, tant si estan desemborsades o no.

La persona sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 13. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

Article 14. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. S'estableix un mínim de permanència a la cooperativa de 12 mesos.
2. La baixa es considerarà justificada en els supòsits legalment previstos i, en tot cas, en els següents supòsits:
 - a) Si s'ha complert el període mínim de permanència a la cooperativa i el termini de preavís.
 - b) Si la persona sòcia exerceix el dret de separació en casos de fusió, escissió o transformació de la cooperativa, en els termes previstos per la Llei.
 - c) Si la persona sòcia exerceix el dret de separació en casos d'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, en els termes previstos per la Llei.
 - d) Per a socis i sòcies de treball, si pateixen malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball.
 - e) Per les causes previstes en l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
3. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació. El termini perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició. Una vegada transcorregut aquest termini sense resolució expressa, s'entén que el recurs ha estat estimat. Les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.
4. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els i les sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

La baixa obligatòria de soci ha d'ésser declarada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, pel consell rector per iniciativa pròpia o a instància de la persona interessada o de qualsevol altre soci. Aquest tràmit d'audiència prèvia no és necessari si la baixa obligatòria és sol·licitada per la persona interessada.

La baixa obligatòria de soci sempre es considera justificada.

Article 15. Efectes econòmics de la baixa

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el reemborsament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

Article 16. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

Article 17. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
2. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
3. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques pel qual hagi estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
4. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
5. La reincidència de faltes greus per les quals el soci o sòcia hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional per part dels socis de treball.

Article 18. Faltes greus

Són faltes greus:

1. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital (segons queda registrat a l'article 23).
2. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
3. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.
4. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
5. La reincidència de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.
6. En referència específica a les persones sòcies de treball, la no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació, o en general, la no realització de les tasques assumides.

Article 19. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La manca de consideració o de respecte amb un altre soci o sòcia.

Article 20. Sancions

1. Les faltes molt greus se sancionen amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys -sempre i quan les faltes corresponguin amb algun dels supòsits que estableix l'article 38.4 de la Llei de Cooperatives- o bé amb l'expulsió, o bé amb el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies en el cas de les sòcies de treball.
2. Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any -sempre i quan les faltes corresponguin amb algun dels supòsits que estableix l'article 38.4 de la Llei de Cooperatives- o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim, en el cas de les sòcies de treball.
3. Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim en el cas de les sòcies de treball.

Article 21. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a l'inici de l'expedient d'expulsió, el Consell Rector pot adoptar les mesures cautelars que estimi adequades, especialment la suspensió dels drets del soci o sòcia, incloent-hi el desenvolupament de l'activitat cooperativitzada. En cap cas es pot suspendre el dret d'informació.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

El termini màxim perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició. Una vegada transcorreguts el termini fixat sense que s'hagi dictat i notificat la resolució, s'entén que el recurs ha estat estimat i, per tant, la sanció queda revocada.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 22. Capital Social

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos que s'acordi capitalitzar. Totes les aportacions al capital social gaudeixen del dret a reemborsament en cas de baixa de la persona sòcia.

Els títols han de posseir una valor de cent euros (100€) cadascun.

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci o sòcia consumidor/a i usuàri/a és de cent euros (100€), equivalent a 1 títol. Aquesta aportació s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci o sòcia col·laborador/a és de cent euros (100€), equivalent a 1 títol. Aquesta aportació s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci o sòcia de treball és de tres cents euros (300€), equivalent a 3 títols. Aquesta aportació s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les aportacions també poden ser en forma de béns, drets o serveis regulars a la Cooperativa que estaran valorats d'una manera adequada pel Consell Rector, en els termes previstos a l'article 70 de la Llei 12/15, de cooperatives.

En qualsevol cas, totes les aportacions de les persones sòcies han de quedar reflectides comptablement de forma separada segons siguin de persones sòcies de consum, col·laboradores o de treball.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros (3.000 €). En el moment de la constitució, el capital social mínim ha de ser desemborsat totalment.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents, tal com estableix l'article 144.c) de la Llei de cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 23. Aportacions obligatòries al capital social

L'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament en l'acord d'admissió. El soci disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 14 d'aquests Estatuts.

Article 24. Aportacions voluntàries al capital social

L'Assemblea general per majoria simple dels vots presents i representats pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió.

La remuneració a pagar per les aportacions voluntàries al capital social es determinarà a l'Acord d'Admissió, però en cap cas podrà ser superior a les establertes per mantenir la condició de cooperativa sense ànim de lucre.

Article 25. Remuneracions de les aportacions de capital

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'article 144.c) de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, en relació a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 26. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. La persona sòcia que transmet haurà de comunicar la seva intenció al Consell Rector amb trenta dies hàbils d'antelació a la data en que hagi de ser efectiva, indicant la identitat de la persona sòcia adquirent, i les condicions de la transmissió.

En cap cas es pot transmetre l'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia. Si una persona sòcia vol donar-se de baixa de la cooperativa, ha de seguir el procediment de sol·licitud descrit a l'article 13 d'aquests estatuts.

b) Per successió mortis causa. Les persones hereves substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. Les persones hereves poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a persones sòcies, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els siguin retornades les aportacions al capital social del o la causant, seguint allò establert per la Llei de de Cooperatives de Catalunya.

Article 27. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció de cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible segons el que preveu l'article 144.a) de la Llei 12/2015 de cooperatives, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la llei de cooperatives de Catalunya.

4. Per acord de l'assemblea general, es pot establir el dret de les persones treballadores no sòcies de la cooperativa a percebre una retribució, amb caràcter anual, en funció dels resultats de l'exercici econòmic. Aquesta retribució té caràcter salarial i pot compensar, si així s'acorda col·lectivament, el complement de naturalesa similar que pugui haver establert la normativa laboral aplicable, excepte si la retribució és inferior al dit complement, ja que en aquest cas s'ha d'aplicar aquest darrer. Les retribucions no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat des sector i la zona corresponent, tal i com preveu l'article 144.d de la Llei de cooperatives per a cooperatives sense ànim de lucre.

Article 28. Imputació de pèrdues

1. En la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

- a) Serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica.
- b) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori.
- c) Al fons de reserva estatutari irrepartible, d'acord amb el que preveu l'article 144, a), de la Llei de Cooperatives de Catalunya, poden imputar-se totes les pèrdues.
- d) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Queden excloses les persones sòcies col·laboradores.
- e) Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 9 d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 29. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa s'estén des del dia 1 de gener i queda tancat el 31 de desembre de cada any, coincidint amb l'any natural.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 30. Reglament de règim intern

L'organització funcional s'ha de fixar per un reglament de règim intern que ha de ser aprovat per l'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 31. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el terme municipal on la cooperativa tingui el domicili. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan es donin els supòsits de l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 32. Drets de vot i representació

Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

En tot cas, l'Assemblea General ha de reflectir la pluralitat de tipologies de persones sòcies existents a la cooperativa, garantint els següents percentatges:

- a) Pel que fa a les persones sòcies consumidores i usuàries, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, haurà de suposar al menys el 70% dels vots socials.
- b) Pel que fa a les persones sòcies de treball, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 15% del total dels vots socials sempre i quan hi hagi un mínim de 3 persones sòcies de treball presents i representades. En el cas que n'hi hagi menys de 3, cada soci/a només podrà disposar d'un 5%. En cas que la cooperativa en un moment donat, no disposi de persones sòcies de treball, o bé en tingui però menys de 3, el seu percentatge de vot, s'afegirà al % de vot de les persones sòcies comuns de consum.
- c) Pel que fa a les persones sòcies col·laboradores, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 15% del total dels vots socials sempre i quan hi hagi un mínim de 3 persones sòcies col·laboradores presents i representades. En el cas que n'hi hagi menys de 3, cada soci/a només podrà disposar d'un 5%. En cas que la cooperativa en un moment donat, no disposi de persones sòcies col·laboradores, o bé en tingui però menys de 3, el seu percentatge de vot, s'afegirà al % de vot de les persones sòcies comuns, de consum.

Article 33. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern.
- f) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.
- g) L'aprovació de la transformació de les aportacions al capital social en refusables o no refusables, o a la inversa.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- a) Convocatòria d'una nova assemblea general.
- b) Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social. Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 34. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas correspon al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins de la província, d'acord amb la Llei de cooperatives catalana.

La Presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 35. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon per un mínim de 3 membres, i un màxim de 5, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General. Els càrrecs són els següents: presidència, secretaria i la resta, fins als 5 membres, seran vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector.

A fi de garantir la representativitat de les diferents tipologies de sòcies, els càrrecs seran distribuïts de la següent manera:

- a) Un mínim de tres representants de les sòcies que duguin a terme l'activitat cooperativitzada, es a dir les sòcies consumidores i usuàries. El càrrec de Presidència, sempre serà ostentant per una sòcia consumidora i usuària.
- b) Un representant de les sòcies de treball, en el cas que n'hi hagi
- c) Un representant de les sòcies col·laboradores, en el cas que n'hi hagi.

Article 36. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

Els membres del Consell Rector són elegits per assemblea general per un període de cinc anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis i les sòcies, llevat que hi hagi causa justa, i no dona dret a retribució quan és exercit per una persona sòcia, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabalades de les despeses originades en l'exercici del càrrec, tal i com preveu l'article 144.) de la Llei de cooperatives per les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 37. Funcionament del Consell Rector

Les reunions de Consell Rector tindran una freqüència trimestral, com a mínim.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 38. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional primera

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació cooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional segona

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional tercera

Les persones sòcies de treball s'inscriuran a la Seguretat Social en el Règim General.

Disposició addicional quarta

Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm. 5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació mediació.